

5001022/2013-3517(1)



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО
РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

оквд 0251221

07.10.2013

№ 1352-р

Об утверждении Перечня показателей и критериев эффективности деятельности руководителей государственных образовательных организаций, находящихся в ведении администрации Красногвардейского района Санкт-Петербурга

В соответствии с распоряжением Комитета по образованию от 20.08.2013 № 1862-р «Об утверждении Методических рекомендаций по применению показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию, и образовательных организаций, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга», в целях организационного обеспечения работы по внедрению «эффективного контракта» с руководящими работниками государственных организаций системы образования Красногвардейского района Санкт-Петербурга:

1. Утвердить Перечень показателей и критериев эффективности деятельности руководителей государственных образовательных организаций, находящихся в ведении администрации Красногвардейского района Санкт-Петербурга (далее – Перечень), согласно приложению.
2. Начальнику Отдела образования:
 - 2.1. Довести утвержденный Перечень до сведения руководителей государственных образовательных организаций, находящихся в ведении администрации Красногвардейского района Санкт-Петербурга.
 - 2.2. Разместить утвержденный Перечень в свободном доступе на официальном сайте администрации Красногвардейского района Санкт-Петербурга в сети Интернет.
3. Руководителям государственных образовательных организаций, находящихся в ведении администрации Красногвардейского района Санкт-Петербурга, разместить утвержденный Перечень в свободном доступе на официальных сайтах образовательных организаций в сети Интернет.
4. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя главы администрации Разумишкина Е.Н.

Глава администрации

В.Н.Панкевич



Приложение
к распоряжению администрации
Красногвардейского района
Санкт-Петербурга
от 07.10.2015 № 1352-р

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей и критериев эффективности деятельности руководителей государственных образовательных организаций,
находящихся в ведении администрации Красногвардейского района Санкт-Петербурга

| № п/п | Показатель | Критерии | | | | Процент от оклада (%) |
|----------|---|---|---|--|--|-----------------------------|
| | | дошкольное образование | общее образование | специальные коррекционные учреждения | дополнительное образование детей | |
| 1. | Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями Красногвардейского района Санкт-Петербурга | Выполнение Федеральных государственных требований; сохранение контингента обучающихся | Полнота реализации основных образовательных программ; сохранение контингента обучающихся между ступенями (этапами) обучения; отсутствие не освоивших образовательные программы (9 и 11 класс) | Полнота реализации основных образовательных программ; сохранение контингента обучающихся | Полнота реализации основных образовательных программ; сохранение контингента обучающихся | до 25% |
| 2. | Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ | Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан | Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан | Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан | Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан | до 25% |

| № п/п | Показатель | Критерии | | | | Процент от оклада (%) |
|-------|---|---|--|---|--|-----------------------|
| | | дошкольное образование | общее образование | специальные коррекционные учреждения | дополнительное образование детей | |
| 3. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | X | X | X | X | до 20% |
| 4. | Показатель средней заработной платы в образовательной организации | Создание условий для доведения средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы в сфере общего образования в регионе | Создание условий для доведения средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования до средней заработной платы в регионе | Создание условий для доведения оплаты труда педагогов организаций дополнительного образования детей до уровня не ниже среднего для учителей в регионе | Создание условий для доведения оплаты труда педагогов организаций дополнительного образования детей до уровня не ниже показателя, установленного в распоряжении Правительства Санкт-Петербурга от 23.04.2013 № 32-рп | до 20% |
| 5. | Подготовка образовательной организации к новому учебному году | Наличие акта, полученного в срок, установленный Министерством образования и науки РФ | Наличие акта, полученного в срок, установленный Министерством образования и науки РФ | Наличие акта, полученного в срок, установленный Министерством образования и науки РФ | Наличие акта, полученного в срок, установленный Министерством образования и науки РФ | до 20% |
| 6. | Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации | В соответствии с критериями паспорта безопасности | В соответствии с критериями паспорта безопасности | В соответствии с критериями паспорта безопасности | В соответствии с критериями паспорта безопасности | до 20% |

| № п/п | Показатель | Критерии | | | | Процент от оклада (%) |
|----------|--|---|--|---|---|-----------------------------|
| | | дошкольное образование | общее образование | специальные коррекционные учреждения | дополнительное образование детей | |
| 7. | Эффективное управление структурными/инфраструктурными подразделениями | Загородная дача, бассейн, спортивная площадка, 2 или более зданий, структурные подразделения; ведение самостоятельной бухгалтерии | Детский сад при школе, загородная база, стадион, бассейн, каток, спортивная площадка, 2 или более зданий, структурные подразделения; ведение самостоятельной бухгалтерии | Загородная база, стадион, бассейн, каток, спортивная площадка, 2 или более зданий, структурные подразделения; ведение самостоятельной бухгалтерии | Загородная база, стадион, бассейн, каток, спортивная площадка, 2 или более зданий, структурные подразделения; ведение самостоятельной бухгалтерии | до 20% |
| 8. | Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду | X | X | X | X | до 15% |
| 9. | Наличие победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях и олимпиадном движении | Не оценивается | ПНПО "Талантливая молодежь", наличие победителей и призеров регионального, всероссийского, международного уровня Всероссийской олимпиады школьников | Наличие победителей и призеров в конкурсах и соревнованиях, проводимых специальным олимпийским комитетом | Наличие победителей и призеров регионального, всероссийского, международного уровня; наличие образцовых коллективов | до 15% |
| 10. | Участие в независимых сертифицированных исследованиях | X | X | X | X | до 15% |

| № п/п | Показатель | Критерии | | | | Процент от оклада (%) |
|-------|--|---|--|--|---|-----------------------|
| | | дошкольное образование | общее образование | специальные коррекционные учреждения | дополнительное образование детей | |
| 11. | Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на районном, региональном и федеральном уровне | X | X | X | X | до 15% |
| 12. | Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы | Развитие спортивной инфраструктуры (спортивная площадка, бассейн, тренажерный зал, зал ЛФК). Развитие спортивной направленности в образовательной организации. Охват обучающихся (в процентах от общего количества) занятиями спортивной направленности | Развитие спортивной инфраструктуры (стадион, бассейн, тренажерный зал, зал ЛФК, тир). Развитие секций и кружков спортивной направленности в общеобразовательной организации. Охват обучающихся (в процентах от общего количества) занятиями в кружках, секциях спортивной направленности | Развитие спортивной инфраструктуры (стадион, бассейн, тренажерный зал, зал ЛФК, тир). Развитие секций и кружков спортивной направленности в общеобразовательной организации. Охват обучающихся (в процентах от общего количества) занятиями в кружках, секциях спортивной направленности | Развитие спортивной инфраструктуры (стадион/спортивная площадка, тренажерный зал, зал ЛФК, тир и др.). Развитие секций и кружков спортивной направленности. | до 15% |

| № п/п | Показатель | Критерии | | | | Процент от оклада (%) |
|-------|---|---|--|--|--|-----------------------|
| | | дошкольное образование | общее образование | специальные коррекционные учреждения | дополнительное образование детей | |
| 13. | Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуги предписаний Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства в области образования Комитета по образованию на организацию образовательного процесса в организации | X | X | X | X | до 15% |
| 14. | Информационная обеспеченность образовательного процесса | Наличие сайта в соответствии с требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом) | Наличие сайта в соответствии с требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная) | Наличие сайта в соответствии с требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная) | Наличие сайта в соответствии с требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная) | до 10% |

| № п/п | Показатель | Критерии | | | | Процент от оклада (%) |
|-------|--|---|---|---|---|-----------------------|
| | | дошкольное образование | общее образование | специальные коррекционные учреждения | дополнительное образование детей | |
| 15. | Развитие кадрового потенциала (на основании постановлений Правительства СПб и распоряжений КО) | Аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию) | Аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию) | Аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию) | Аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию) | до 10% |
| | | Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах | Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах | Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах | Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах | до 10% |
| | | Отсутствие педагогических работников, не прошедших повышение квалификации за предыдущие 5 лет | Отсутствие педагогических работников, не прошедших повышение квалификации за предыдущие 5 лет | Отсутствие педагогических работников, не прошедших повышение квалификации за предыдущие 5 лет | Отсутствие педагогических работников, не прошедших повышение квалификации за предыдущие 5 лет | до 10% |
| | | Отсутствие педагогических вакансий | Отсутствие педагогических вакансий (если предмет не ведется 3 месяца и более) | Отсутствие педагогических вакансий (если предмет не ведется 3 месяца и более) | Отсутствие педагогических вакансий (если предмет не ведется 3 месяца и более) | до 10% |

| № п/п | Показатель | Критерии | | | | Процент от оклада (%) |
|----------|---|-------------------------------------|-------------------------------------|--|-------------------------------------|-----------------------------|
| | | дошкольное образование | общее образование | специальные коррекционные учреждения | дополнительное образование детей | |
| 16. | Организация системы работы с молодыми педагогами и мастерами производственного обучения | Доля педагогов в возрасте до 30 лет | Доля педагогов в возрасте до 30 лет | Доля педагогов в возрасте до 30 лет | Доля педагогов в возрасте до 30 лет | до 10% |