

«Утверждаю»  
Директор ГБУ ДО ДПОТ  
«На Ленской»  
И.А. Семина  
Приказ № 4912-09  
от 27 мая 2016 г.



«Принято»  
на общем собрании трудового  
коллектива  
Протокол № 2  
от 09.02 2016 года

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И ТРУДОВЫМ  
КОЛЛЕКТИВОМ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ДВОРЦА ДЕТСКОГО (ЮНОШЕСКОГО)  
ТВОРЧЕСТВА КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО РАЙОНА  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА «НА ЛЕНСКОЙ»  
на 2016-2019 гг.

Комитет по труду и занятости  
населения Санкт-Петербурга  
"15" июня 2016 г.  
рег. № 2426/16-КД

к. н. 11512/16-КД  
от 08.08.2016г.

Согласовано  
Председатель  
Первичной профсоюзной организации  
ДПОТ «На Ленской»  
О.А. Трефилова



Санкт-Петербург  
2016 г.

Настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному Договору между администрацией и трудовым коллективом Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Дворца детского (юношеского) творчества Красногвардейского района Санкт-Петербурга «На Ленской» на 2016-2019 гг. во исполнение постановления Правительства Санкт-Петербурга №1139 от 14.12.2015г., Дополнительного соглашения к соглашению между Комитетом по образованию Санкт-Петербурга и территориальной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по основным вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, обеспечения социальных, правовых гарантий работников образования и развития социального партнерства на 2015-2018 годы о включении в Коллективный договор в раздел **4. Оплата труда работников** новых пунктов следующего содержания:

4.15. Администрация:

- производит оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в следующих случаях:
- в целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска;
- в случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии сохраняет на это период оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории;
- в случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохраняет оплату труда с учетом имеющейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

4.16. Производит оплату труда работников в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. № 276 (зарегистрирован Минюстом России 23 мая 2014 г., регистрационный № 32408), при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;
- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

|  |  |
|--|--|
| Должность, по которой установлена квалификационная категория | Должность, по которой при оплате труда рекомендуется учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1 |
| 1  | 2  |

|   |   |
|---|---|
| Учитель; преподаватель  | Педагог-организатор;<br>старший педагог дополнительного образования,<br>педагог дополнительного образования (при<br>совпадении профиля кружка, при совпадении<br>направления дополнительной работы профилю<br>заботы по основной должности)                 |
| Мастер производственного обучения   | Инструктор по труду; старший педагог<br>дополнительного образования, педагог<br>дополнительного образования (при<br>совпадении профиля кружка, при совпадении<br>направления дополнительной работы профилю<br>заботы по основной должности)                 |
| Учитель-дефектолог, учитель логопед   | Учитель-логопед; учитель-дефектолог; педагог<br>дополнительного образования, старший педагог<br>дополнительного образования (при<br>совпадении профиля кружка, при совпадении<br>направления дополнительной работы профилю<br>работы по основной должности) |
| Учитель (при выполнении учебной<br>(преподавательской) работы по учебным<br>предметам (образовательным программам) в<br>области искусств) | Музыкальный руководитель;<br>концертмейстер   |

Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания и действует в течение срока действия Соглашения.

Дополнительное соглашение составлено в трех идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, и подлежит уведомительной регистрации в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга в порядке ст.50 ТК РФ.

Дополнительное соглашение проверено:

Председатель Территориальной организации  
Красногвардейского административного района  
Санкт-Петербурга профсоюза работников  
народного образования и науки Российской Федерации \_\_\_\_\_ СЕ. Макара